

**Pašvaldības SIA “Ventspils nekustamie īpašumi”
amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas 2016.gadā**

1. Atlīdzība pašvaldības SIA “Ventspils nekustamie īpašumi” (turpmāk – “Kapitālsabiedrība”) amatpersonām (darbiniekiem) tiek noteikta atbilstoši likuma “Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”, Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma, Pašvaldības SIA “Ventspils nekustamie īpašumi” darba samaksas nolikuma normām, saskaņā ar kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē apstiprināto budžetu.
2. Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzību veido darba samaksas, sociālo garantiju, apmaksātu atvaļinājumu maksājumi. Darba samaksa ir mēnešalga, piemaksas, prēmijas un naudas balvas. Sociālās garantijas ir pabalsti, kompensācijas un darbinieku apdrošināšana.
3. Par pamatu darba samaksas izmaiņām var būt izmaiņas minimālā algā valstī, Kapitālsabiedrības izpildinstitūcijas lēmums (t.sk. rīkojums) par izmaiņām darba samaksā vai darba samaksu reglamentējošos dokumentos, kā arī Kapitālsabiedrības attiecīgajam finanšu gadam apstiprinātais budžets.
4. Kapitālsabiedrības valdei darba samaksas apmēru nosaka Dalībnieku sapulce saskaņā ar likumu “Par publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldību” un attiecīgajiem Ministru Kabineta noteikumiem “Par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību”.
5. Kapitālsabiedrības amatpersonas (darbinieka) mēneša atalgojuma līmeni nosaka, ņemot vērā veicamos amata pienākumus, kvalifikācijas un atbildības pakāpi, kā arī darbinieka ieguldījumu. Kapitālsabiedrības darbinieka vidējais mēneša atalgojuma apmērs nevar pārsniegt Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētājam vidējo atalgojuma apmēru par attiecīgo finanšu gadu.