

Atlīdzības noteikšanas kritēriji

Atlīdzība pašvaldības SIA "Ventspils nekustamie īpašumi" (turpmāk - Kapitālsabiedrība), amatpersonām (darbiniekiem) tiek noteikta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma, Darba likuma, citu piemērojami normatīvo aktu un Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijām, saskaņā ar apstiprināto budžetu.

Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) mēneša attalgojuma līmeni nosaka, ņemot vērā sekojošus kritērijus:

- 1) veicamie amata pienākumi;
- 2) kvalifikācijas un atbildības pakāpe;
- 3) darbinieka ieguldījums.

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

| Nr. p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|----------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Piemaksa par nakts darbu | Ne mazāk kā 50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Darba likums |
| 2 | Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, par vakanta amata pienākumu pildīšanu vai papildu pienākumu veikšanu | Ne vairāk kā 20% apmērā no noteiktās algas pastāvīgās daļas | Darba likums, Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas, Kapitālsabiedrības apstiprinātais budžets |
| 3 | Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās | Ne mazāk kā 100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes | Darba likums |
| 4 | Ražošanas tehniskās nodaļas darbiniekiem piemaksa par profesionalitāti | No 190-340 EUR/mēn. | Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas |
| 5 | Prēmija par mājas pārņemšanu ekspluatācijas daļas darbiniekiem | No 20-150 EUR | Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas |
| 6 | Prēmija par ilggadēju darbu Kapitālsabiedrībā | No 50-250 EUR pēc nodokļu nomaksas, sasniedzot noteikto darba stāža sliekšni | Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas |
| 7 | Atvaļinājuma pabalsts | Ne vairāk kā 10% no algas pastāvīgās un algas mainīgas daļas par profesionalitāti | Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas |

Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|----------|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Ilggadējais atvaļinājums, mācību atvaļinājums, papildatvaļinājums | Saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, Kapitālsabiedrības apstiprināto budžetu | Darba likums, Kapitālsabiedrības darba kārtības noteikumi |
| 2 | Slimības nauda | | Saskaņā ar spēkā esošo likumdošanu |
| 3 | Pabalsti | | Darba likums, Kapitālsabiedrības darba kārtības noteikumi, apstiprinātais budžets, Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas, iekšējie rīkojumi pamatdarbības jautājumos |
| 4 | Veselības apdrošināšana | | Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas |
| 5 | Kompensācija redzes korekcijas līdzekļu iegādei | | Saskaņā ar spēkā esošo likumdošanu, Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijām |

Informācija sagatavota, pamatojoties uz 12.04.2016. MK noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"