

Atlīdzības noteikšanas kritēriji

Atlīdzība pašvaldības SIA "Ventspils nekustamie īpašumi" (turpmāk - Kapitālsabiedrība), amatpersonām (darbiniekiem) tiek noteikta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma, Darba likuma, citu piemērojami normatīvo aktu un Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijām, saskaņā ar apstiprināto budžetu.

Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) mēneša attalgojuma līmeni nosaka, ņemot vērā sekojošus kritērijus:

- 1) veicamie amata pienākumi;
- 2) kvalifikācijas un atbildības pakāpe;
- 3) darbinieka ieguldījums.

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par nakts darbu	Ne mazāk kā 50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likums
2	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, par vakanta amata pienākumu pildīšanu vai papildu pienākumu veikšanu	Ne vairāk kā 20% apmērā no noteiktās algas pastāvīgās daļas	Darba likums, Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas, Kapitālsabiedrības apstiprinātais budžets
3	Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	Ne mazāk kā 100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likums
4	Ražošanas tehniskās nodaļas darbiniekiem piemaksa par profesionalitāti	No 190-340 EUR/mēn. pirms nodokļu nomaksas	Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas
5	Prēmija par ilggadēju darbu Kapitālsabiedrībā	No 50-250 EUR pēc nodokļu nomaksas, sasniedzot noteikto darba stāža sliekšni	Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas
6	Atvaļinājuma pabalsts	Ne vairāk kā 10% no algas pastāvīgās un algas mainīgas daļas par profesionalitāti	Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Ilggadējais atvaļinājums, mācību atvaļinājums, papildatvaļinājums	Saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, Kapitālsabiedrības apstiprināto budžetu	Darba likums, Kapitālsabiedrības darba kārtības noteikumi
2	Slimības nauda		Saskaņā ar spēkā esošo likumdošanu
3	Pabalsti		Darba likums, Kapitālsabiedrības darba kārtības noteikumi, apstiprinātais budžets, Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas, iekšējie rīkojumi pamatdarbības jautājumos
4	Veselības apdrošināšana		Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijas
5	Kompensācija redzes korekcijas līdzekļu iegādei		Saskaņā ar spēkā esošo likumdošanu, Kapitālsabiedrības amatpersonu (darbinieku) atlīdzības vadlīnijām

Informācija sagatavota, pamatojoties uz 12.04.2016. MK noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām"