

Pašvaldības SIA “Ventspils nekustamie īpašumi” valdes atalgojuma politika

Pašvaldības SIA “Ventspils nekustamie īpašumi” (turpmāk – Kapitālsabiedrība) valdes sastāvā ir viens valdes loceklis – valdes priekšsēdētājs. Ar Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētāja slēdz pilnvarojuma līgumu par valdes pienākumu izpildi.

Valdes atalgojumu nosaka Latvijas Republikas tiesību akti – Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un 04.02.2020. Ministru kabineta noteikumi Nr. 63 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru”.

Valdes mēneša atlīdzības apmērs ir piesaistīts Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, tam piemērojot koeficientu, kas noteikts atbilstoši kapitālsabiedrību iedalījumam (liela, vidēja vai maza). Pašvaldības SIA “Ventspils nekustamie īpašumi” klasificējama kā vidēja kapitālsabiedrība pēc kapitālsabiedrību raksturojošiem kritērijiem (darbinieku skaits un finanšu rādītāji), kur valdes mēneša atlīdzības noteikšanai maksimālais mēneša atlīdzībai piemērojamais koeficients ir 8.

Nosakot mēneša atlīdzības apmēru, tiek ņemti vērā normatīvajos aktos noteiktie kritēriji, kā arī Kapitālsabiedrības pārskata gadam definētie mērķi un sasniedzamie rezultāti, pienākumu apjoms, sarežģītība, pārvaldāmie riski, Kapitālsabiedrības rīcībā esošie atlīdzības izmaksai pieejamie finanšu līdzekļi.

Valdes mēneša atlīdzību nosaka uz visu valdes pilnvaru termiņu ar tiesībām to pārskatīt reizi gadā.

Valdes atalgojums tiek noteikts, pamatojoties uz Dalībnieku sapulcē apstiprināto Kapitālsabiedrības valdes atalgojuma noteikšanas un izmaksāšanas kārtību:

1. mēneša atalgojuma pastāvīgā (fiksētā) daļa ir EUR 2 370 mēnesī, ko izmaksā Kapitālsabiedrības noteiktajos termiņos;
2. mēneša atalgojuma mainīgā daļa:
 - 2.1. mēneša atalgojuma mainīgā daļa par ceturkšņa saimnieciskās darbības rezultātiem procentos no Kapitālsabiedrības ceturkšņa neto apgrozījuma un procentos no ekspluatācijā nodoto objektu būvdarbu un remonta darbu apjoma. Mēneša atalgojuma mainīgo daļu par ceturkšņa saimnieciskās darbības rezultātiem no Kapitālsabiedrības ceturkšņa neto apgrozījuma samazina proporcionāli pircēju un pasūtītāju parādu un pircēju un pasūtītāju parādu, kam izveidots uzkrājums, kopsummas pieaugumam attiecībā pret iepriekšējo pārskata periodu (ceturksni). Mēneša atalgojuma mainīgā daļa par ceturkšņa saimnieciskās darbības rezultātiem tiek noteikta reizi ceturksnī, kad Kapitālsabiedrības ceturkšņa finanšu un budžeta izpildes pārskats ir izskatīts attiecīgā Ventspils pilsētas domes komisijā un to ir akceptējis Kapitāla daļu turētājs. Mēneša atalgojuma mainīgā daļa par ceturkšņa saimnieciskās darbības rezultātiem tiek izmaksāta saskaņā ar Kapitāla daļu turētāja pārstāvja vai viņa pilnvarotas personas rīkojumu.
 - 2.2. mēneša atalgojuma mainīgā daļa, piemērojot Ventspils pilsētas domes noteikumus par vienotu atlīdzības sistēmu Ventspils pilsētas pašvaldības budžeta iestādēs vai citos

normatīvajos aktos noteiktos nosacījumus (t.sk. naudas balvas par valdes priekšsēdētājam vai Kapitālsabiedrībai svarīgu notikumu (sasniegumu), atvaļinājuma pabalstu, utml.) un ja Kapitālsabiedrības budžetā ir līdzekļi, ko novirzīt šādai mēneša atalgojuma mainīgai daļai. Šī mēneša atalgojuma mainīgā daļa var tikt noteikta saskaņā ar Kapitāla daļu turētāja pārstāvja vai viņa pilnvarotas personas rīkojumu.

- 2.3. reizi gadā pēc Kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā var izmaksāt prēmiju par Kapitālsabiedrības pārskata gada rezultātu izpildi. Prēmiju nosaka reizi gadā, izskatot un akceptējot Kapitālsabiedrības gada pārskatu attiecīgā Ventpils pilsētas domes komisijā, un tā nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos noteikto maksimālo apmēru. Prēmijas par Kapitālsabiedrības pārskata gada rezultātiem aprēķināšana tiek veikta saskaņā ar izvirzīto galveno uzdevumu (*Balanced scorecard*) izpildes analīzi. Galveno uzdevumu karte (*Balanced scorecard*) tiek apstiprināta reizē ar konkrētā gada budžetu. Prēmiju par kapitālsabiedrības pārskata gada rezultātiem izmaksā pēc gada pārskata apstiprināšanas ar Kapitāla daļu turētāja pārstāvja vai viņa pilnvarotas personas rīkojumu.

Papildus 1. un 2. punktā minētajam atalgojumam, Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētājam tiek paredzēta veselības apdrošināšana, ievērojot Ventpils pilsētas domes noteikumu par vienotu atlīdzības sistēmu Ventpils pilsētas pašvaldības budžeta iestādēs nosacījumus.